

# REGIOPLAN ROHWN 2021-2022

## WIJSAMENWERKINGSVERBANDEN (WSV)

Samenwerking tussen eerstelijns zorgverleners zorgt voor een passend, kwalitatief en doelmatig aanbod van (keten)zorg voor wijkbewoners, afgestemd op hun behoeften. Een wsv zorgt voor verbinding met andere zorgaanbieders en het sociaal domein. Samen sterk voor vitale burgers in de wijk!

- 9 aangesloten wsv bij ROHWN in 2020
- Eind 2021 is naar verwachting 90% van alle huisartsen (aangesloten bij ROHWN) verbonden aan een wsv.

## ROHWN

ROHWN ontzorgt, faciliteert en ondersteunt aangesloten huisartsen en wijsamenwerkingsverbanden (wsv) bij de implementatie en borging van activiteiten. In 2021 zal ook nog ondersteuning worden geboden aan individuele praktijkhouders die nog niet zijn aangesloten bij een wsv, voornamelijk bij de uitvoering van ketenzorg.

- BIJ ROHWN ZIJN AANGESLOTEN (2020):**
- 98 huisartsenpraktijken
  - 32 apotheken
  - 43 fysiotherapeuten
  - 48 diëtisten
- Totaal aantal patiënten **289.000**

### MISSIE

ROHWN is een professionele organisatie, die kwaliteit structureel borgt, kaders stelt voor de aangesloten wijsamenwerkingsverbanden, door middel van een inhoudelijke dialoog ondersteuning biedt en vanuit een mandaat afspraken maakt met de betrokken stakeholders.

### VISIE

ROHWN ontwikkelt zich verder tot een toonaangevende regio-organisatie die richting geeft, regie neemt en de positie van de eerstelijns en van wijsamenwerkingsverbanden verstevigt.



## STICHTING ©ALIBER

Stichting ©aliber is, als uitvoerende dochter-organisatie van ROHWN, gericht op het faciliteren en ontzorgen van zorgprofessionals in zowel huisartsenpraktijken als wijsamenwerkingsverbanden. De dienstverlening, zonder winstoogmerk, is uit te splitsen in drie afzonderlijk af te nemen modules.



1. Module Kwaliteit, Datamanagement, ICT / eHealth en Deskundigheidsbevordering (©aliber Academie)

2. Module Financiën; financiële administratie, opstellen begrotingen en jaarrekeningen etc.

3. Module Organisatie en HRM; arbeidsmarkt-ondersteuning, arbo, AVG, Lean etc.

## ROL VAN ROHWN

### PROJECTEN INFORMATIEBELEID / ICT

- Online inzage patiëntendossier (OPEN)
- Stimuleren gebruik patiëntendossier/portaal (OPEN)
- VIP Samenwerken
- Onderzoek inzet zelfmeetinstrumenten
- Inzet voorbereidende vragenlijsten in VIP Live
- Meting gebruik PGO
- Inzet EHealth-tools
- Sleutelnet/communicatie in de wijk
- Regionale (big) data i.s.m. PHEG/Elan
- Inzet Digi coach

### SAMENWERKING

- Ondersteuning bij start wsv
- Relatiemanagement wsv
- Transmurale samenwerking en afspraken
- Bestuurlijk overleg wsv / ROHWN

### ONDERSTEUNING BIJ ARBEIDSMARKT-PROBLEMATIEK

- Vertegenwoordiging in bestuur Care2Care
- Ontwikkelen arbeidsmarktplan inclusief werving en detachering
- Ondersteuning wsv bij ontwikkelen HRM-beleid
- Instroomtraject doktersassistenten, praktijkondersteuners, apothekersassistenten en overige functies

### ONDERSTEUNING BIJ IMPLEMENTATIE EN BORGING

- Vertalen wetgeving naar de gevolgen voor wsv en ROHWN
- Coördinatie van het kwaliteitsteam, ten behoeve van de uitvoering van ketenzorg
- Ontwikkelen communicatiebeleid wsv en ROHWN
- Implementatie en borging Positieve Gezondheid
- Ontwikkelen stappenplan voor de implementatie van HKZ
- Implementatie en borging Welzijn op recept
- Uitvoeren van een wijkscan

### KWALITEITS- & INNOVATIEBELEID ROHWN

- Kwaliteits- en ondersteuningsbeleid Chronische Zorg
- Gecombineerde Leefstijl Interventie (GLI); contracteren leefstijlcoaches
- Ontwikkelen scholingsbeleid integrale zorg
- Ontwikkelen kwaliteitstool Carings, gericht op samenwerking en patiënttevredenheid

